

	<b>Politica Firmei</b>		Nr. Document:	FB-01-10-01-W124
			Versiune:	7.0
	Referinta proces	<b>FP 01- Conducerea companiei</b>	Valabil din:	01.02.2023

**Politica firmei sustine filozofia companiei noastre si reprezinta ghidul de conduita pentru activitatile zilnice din toate locatiile grupului BRANDL.**

### Calitate

In prim plan se regaseste strategia Zero- Defecte cu scopul reducerii probabilitatii aparitiei erorilor sau defectelor.

Astfel preventia este cel mai important aspect al activitatilor noastre zilnice declasand identificarea si indepartarea erorilor. Scopul este ca greselile sa nu se propage, ci se indeparteze acolo unde apar prin masuri sustenabile.

In acest context ne luam angajamentul de a imbunatati constant procesele cu scopul indeplinirii tuturor cerintelor clientilor.

### Energie

Pentru a atinge telurile noastre strategice si operative in ceea ce priveste energiei ne angajam sa imbunatam continuu folosirea acesteia. Consideram partea de energie ca fiind foarte importanta pentru companie. De asemenea cerintele pe partea de energie sunt transmise si furnizorilor care au influenta asupra performantei energetice. Punerea la dispozitie a resurselor necesare este de la sine inteleasa precum este si respectarea tuturor cerintelor legale sau de alta natura cu privire la utilizarea si eficientizarea folosirii energiei.

### Protectia datelor

In cadrul planificarii si aplicarii proceselor noastre operationale asiguram mereu disponibilitatea, integritatea si securitatea protejarii datelor. Atat angajatii cat si conducerea firmei sunt constienti responsabilitatea pe care o au in ceea ce priveste siguranta informatiei. Angajatii semneaza in acest sens un accord de confidentialitate

### Protectia mediului

Consideram ca protectia mediului, respectarea standardelor si a altor obligatii in acest sens precum si minimizarea continua a folosirii resurselor si a impactului asupra mediului, reprezinta un alt pilon important al succesului firmei noastre.

Asadar ne angajam sa construim un sistem de management al mediului si sa il imbunatam continuu.

### Dezvoltare durabila

Gandirea strategica si actiunile responsabile reprezinta bazele succesului economic al grupului Brandl si al firmelor afiliate.

Pentru noi dezvoltarea durabila inseamna ca actiunile noastre nu au ca scop doar succesul economic ci si binele societatii. Aceasta responsabilitate economica este atasata modelului nostru de Corporate Social Responsibility (CSR).

Acceptăm faptul că acțiunile noastre trebuie să fie în acord cu economia, ecologia și responsabilitatea față de comunitate în general, ne-o asumăm gândindu-ne și la generațiile viitoare. Din acest motiv, respectul pentru sănătatea și securitatea oamenilor, pentru o utilizare economică a resurselor, precum și pentru un mediu natural și curat este principiul de bază al politicii noastre de afaceri.

BRANDL Maschinenbau GmbH & Co. KG / BRAWE CZ spol. s.r.o./ BRANDL-RO S.R.L			
: Intocmit formular Simons / 20.05.2016	Verificat formular: Kelich / 24.05.2016	Aprobat formular: Kelich / 24.05.2016	<b>Numai pentru uz intern</b>
: Nr. formular VO-03-01-04-W124	Versiune formular:2.0	Formular valabil din : 27.07.2018	<b>Printat numai copie de lucru</b>
Intocmit document:	Verificat document:	Aprobat document:	Modificare

	<h1>Politica Firmei</h1>		Nr. Document:	FB-01-10-01-W124
			Versiune:	7.0
	Referinta proces	FP 01- Conducerea companiei	Valabil din:	01.02.2023

## Politica anti-coruptie, codul de conduita precum politica etica-escaladare

Succesul economic pe termen lung este posibil doar prin respectarea valorilor etice. Astfel se pune accentul pe relatii de munca echitabile si pe actiuni care respecta normele de conduit agreate in firma. Succesul clientilor nostri reprezinta cheia cresterii si a succesului sustenabil, pe termen lung al firmei noastre de aceea este de la sine inteles faptul ca cerintele tuturor grupurilor de interes (Stakeholder) trebuie indeplinite.

Managementul firmei poarta responsabilitatea pentru stabilirea si implementarea strategiei durabile. Integritatea si respectarea legilor si normelor etice sunt elemente de baza pentru protejarea autenticitatii companiei noastre (in mod etic si responsabil din punct de vedere social).

Prin combinarea obiectivelor conducerii cu principiile de calitate, securitate si mediu se stabilesc norme si proceduri care sa asigure un comportament demn, bazat pe respect fata de angajatii nostri, conditii de munca sigure si o gestionarea durabilă a resurselor naturale.

Fiecare angajat sau manager trebuie sa se comporte conform prezentului cod de etica. Comportamentul managementului trebuie sa fie exemplar deoarece acestia ghideaza personalul in respectarea regulilor de bună conduită si se asigura ca acestea sunt respectate.

## Responsabilitate

Este sarcina tuturor asociaților de a preveni punerea în pericol a oamenilor și a mediului, precum și de a menține o strictă conformare la legile și reglementările referitoare la securitatea în muncă și protecția sănătății oamenilor și mediului. Este îndatorirea conducerii să identifice astfel de pericole pentru a le evalua și să întreprindă acțiuni adecvate.

## Produsele

Noi realizăm produse care sunt sigure și care nu dăunează mediului înconjurător. Reducerea încărcării mediului și creșterea securității oamenilor este realizată atât de produsele finite cât și prin respectarea ierarhiei deșeurilor de materie primă sau material auxiliare utilizate în proces.

## Procese

Încă din faza de proiectare a proceselor ne asigurăm că - ori de câte ori este posibil din punct de vedere economic - sănătatea și siguranța oamenilor precum si performanta energetica au prioritate și că efectele asupra mediului sunt menținute la un nivel minim. Suntem pregătiți să facem față situațiilor de urgență. Aceasta este, de asemenea, spiritul în care vom coopera cu furnizorii de bunuri și servicii.

## Îmbunătățirea continuă

Revizuiam ,evaluam performanta proceselor noastre si comportamentul nostru în mod regulat , și de asemenea monitorizăm efectele lor asupra oamenilor și asupra mediului. Acesta este modul de identificare a punctelor slabe și a potențialului pentru îmbunătățire și

Seite 2 von 5

BRANDL Maschinenbau GmbH & Co. KG / BRAWE CZ spol. s.r.o./ BRANDL-RO S.R.L			
: Intocmit formular Simons / 20.05.2016	Verificat formular: Kelich: 24.05.2016	Aprobat formular: Kelich / 24.05.2016	<b>Numai pentru uz intern</b>
: Nr. formular VO-03-01-04-W124	Versiune formular:2.0	Formular valabil din : 27.07.2018	<b>Printat numai copie de lucru</b>
Întocmit document:	Verificat document:	Aprobat document:	Modificare

	<b>Politica Firmei</b>		Nr. Document:	FB-01-10-01-W124
			Versiune:	7.0
	Referinta proces	<b>FP 01- Conducerea companiei</b>	Valabil din:	01.02.2023

pentru a asigura eficacitatea programului nostru de protecție a muncii și de protecție a sănătății oamenilor și a mediului

### Drepturile omului

Respectam si sustinem demnitatea fiecărei persoane si promovam protejarea si onorarea drepturilor internationale ale omului. Este pentru noi de la sine inteles ca nu acceptam nici un fel de munca efectuata de copii si refuzam categoric munca silita. Nu toleram sub nici o forma munca in conditii care nu respecta legile si normele international si locale

### Discriminarea

Nu acceptam discriminarea legata de rasa, etnie, sex, varsta, situatie familiala, religie sau valori personale, handicap, graviditate, orientare sexuala, apartenenta la vre-un sindicat sau partid politic atunci cand luam in considerare angajarea, remunerarea, posibilitatile de dezvoltare profesionala, promovarea in functie sau concedierea, si pretindem angajatilor nostri sa respecte acest aspecte.

### Libertatea de asociere & Dreptul la negocieri colective

Grupul BRANDL respecta dreptul angajatilor de a infiinta sau de a-si declara apartanenta la uniuni sau organizatii care au ca scop promovarea si protejarea intereselor lor si in acest sens actionam conform intelegerilor cu reprezentantii salariali cu respectarea normelor si legilor locale in vigoare

### Masuri disciplinare

Ne opunem categoric oricarei forme de pedeaspa corporala, constrangere fizica sau psihica si jignire.

### Motivarea & Dezvoltarea profesionala a angajatilor

Consideram ca angajatii motivati si identificarea acestora cu telurile companiei constituie factori importanti pentru succesul firmei. Promovarea angajatilor nostri este pentru noi in prim plan. Ne concentram asupra dezvoltarii profesionale tintita pe necesitatile companiei si promovarea viitoarelor potentiale de conducere

### Sanate & Securitate

Sanatatea si siguranta angajatilor nostri trebuie protejata la cel mai inalt nivel prin crearea unui mediu de munca sanatos si sigur. Prin respectarea normelor de securitatea muncii aflate in vigoare, fiecare angajat contribuie la contruirea unui mediu de lucru sigur si sanatos.

### Respectarea regulilor anti-cartel & libera concurenta

Calitatea ridicata a produselor noastre, ideile inovative si fiabilitatea ne permit sa ne comparam cu firme de top de pe piata mondiala. De aceea nu acceptam folosirea unor practici dubioase sau ilegale precum manipularea depunerii de oferte care exclude, denatureaza sau limiteaza concurenta loiala.

### Conflictul de interese & Mita/Coruptia

Seite 3 von 5

BRANDL Maschinenbau GmbH & Co. KG / BRAWE CZ spol. s.r.o./ BRANDL-RO S.R.L			
: Intocmit formular Simons / 20.05.2016	Verificat formular: Kelich: 24.05.2016	Aprobat formular: Kelich / 24.05.2016	<b>Numai pentru uz intern</b>
: Nr. formular VO-03-01-04-W124	Versiune formular:2.0	Formular valabil din : 27.07.2018	<b>Printat numai copie de lucru</b>
Intocmit document:	Verificat document:	Aprobat document:	Modificare

	<b>Politica Firmei</b>		Nr. Document:	FB-01-10-01-W124
			Versiune:	7.0
	Referinta proces	<b>FP 01- Conducerea companiei</b>	Valabil din:	01.02.2023

Toti angajatii nostri trebuie sa evite situatiile in care interesele personale sau financiare intra in conflict cu cele ale companiei. Le este in special interzis sa se asocieze cu firme concurente sau cu care compania are o relatie de furnizor sau client, sau sa intemeieze personal relatii de afaceri daca prin aceasta genereaza un conflict de interese. Un astfel de conflict apare atunci cand modul sau subiectul asocierii duce la actiuni care afecteaza desfasurarea activitatii firmei noastre. Angajatii nostri se distanteaza fara echivoc de a cere, accepta sau primi orice avantaje neavenite sau ilegale. De asemenea acestia nu se vor angaja in relatii comerciale de orice forma cu parteneri ai caror angajati sau terti ofera orice forma de recompensa pentru a obtine avantaje de orice fel.

### **Protejarea proprietatii & Confidentialitatea**

Ne asteptam ca toti angajatii sa se preocupe cu protejarea proprietatilor materiale si imateriale ale firmei, pastrarea confidentialitatii in ceea ce priveste secretele profesionale si respectarea normelor si legilor in vigoare referitoare la protejarea datelor.

### **Furnizorii**

Avem asteptari mari de la furnizorii nostri si cerem acestora ca in relatiile lor comerciale, mai ales in ceea ce priveste tratamentul propriilor angajati, sa respecte aceleasi reguli stricte ca si noi. Ca si importator suntem foarte atenti la clasificarea corecta a marfurilor si materiilor prime si la declararea exacta a valorii si provenientei acestora. In acest sens se respecta exact legile, procedurile si normele privind vamuirea si importul de marfa specifice fiecarui stat in parte.

### **Protectia mediului & Reciclarea**

Ca si companie implicata in prelucrarea metalelor, avem o obligatie fata de mediul inconjurator. Prin folosirea unor utilaje performante asiguram protejarea mediului. Fiecare angajat contribuie la fabricarea de produse de inalta calitate cu ajutorul unor procese ecologice, aici fiind inclusa si folosirea eficienta a resurselor si a energiei.

### **Implicarea sociala**

Suntem constienti de responsabilitatea noastra ca si membru al societatii si in acest sens ne angajam sa comunicam deschis cu toate autoritatile publice precum si cu grupurile de interese comerciale sau publice (Stakeholder).

### **Respectarea politicii**

Prezentul cod de comportament si etica a fost aprobat de conducerea firmei si adus la cunostinta tuturor angajatilor. In desfasurarea activitatilor zilnice acestia respecta fara exceptii acest cod. Desi pot aparea restrictii sau directive suplimentare in cazul anumitor regiuni, tari sau functii, acestea trebuie insa sa ramana in conformitate cu prezentele norme ale companiei. Daca apar intrebari in ceea ce priveste aplicarea sau interpretarea acestui regulament precum si sesizarile unor potentiale incalcare ale acestuia se adreseaza superiorului direct.

BRANDL Maschinenbau GmbH & Co. KG / BRAWE CZ spol. s.r.o./ BRANDL-RO S.R.L			
: Intocmit formular Simons / 20.05.2016	Verificat formular: Kelich / 24.05.2016	Aprobat formular: Kelich / 24.05.2016	<b>Numai pentru uz intern</b>
: Nr. formular VO-03-01-04-W124	Versiune formular:2.0	Formular valabil din : 27.07.2018	<b>Printat numai copie de lucru</b>
Intocmit document:	Verificat document:	Aprobat document:	Modificare

	<b>Politica Firmei</b>		Nr. Document:	FB-01-10-01-W124
			Versiune:	7.0
	Referinta proces	<b>FP 01- Conducerea companiei</b>	Valabil din:	<b>01.02.2023</b>

### Masuri in cazul nerespectarii politicii

Practicile, actiunile sau activitatile angajatilor nostri care intra in conflict cu acest cod trebuie corectate si atrag dupa sine actiuni disciplinare. In functie de gravitatea incalcarii sau de actiunile din trecut (recurenta) se pot lua masuri precum referate, sanctiuni sau chiar concedieri.

In cazul in care furnizorii sau alti parteneri de afaceri nu respecta aceste norme, desi acestea le-au fost prezentate, li se vor impune sactiuni. In functie de gravitatea incalcarii sau de actiunile din trecut (recurenta) se poate recurge inclusiv la incheierea parteneriatului de afaceri.

Fiecare angajat este obligat ca in sfera sa de activitate sa respecte politica firmei.

Sibiu, Februarie 2023

\_\_\_\_\_  
Aron Nuti  
Conducerea companiei

BRANDL Maschinenbau GmbH & Co. KG / BRAWE CZ spol. s.r.o./ BRANDL-RO S.R.L			
: Intocmit formular Simons / 20.05.2016	Verificat formular: Kelich: 24.05.2016	Aprobat formular: Kelich / 24.05.2016	<b>Numai pentru uz intern</b>
: Nr. formular VO-03-01-04-W124	Versiune formular:2.0	Formular valabil din : 27.07.2018	<b>Printat numai copie de lucru</b>
Intocmit document:	Verificat document:	Aprobat document:	Modificare